**Møtereferat:**

**FAU ved Fagerborg skole Dato: 17.10.2017**

Tilstede: Rektor Elin Barndsæter, Eivind Haanes() Kadra Yusuf(), Ingunn Yssen(),Bachman…()

Fraværende:

Referent: Merethe Johansen(8d)

| **Sak** | **Beskrivelse av sak** | **Vedtak/beslutning** |
| --- | --- | --- |
| *Sak 1/ Okt 17:*  Godkjenning av dagsorden og konstituering av møte. | Rektor Elin Brandsæter ønsker velkommen til årets første FAU møte  2017/18. Dagsorden var ikke sendt ut på forhånd, grunnet konstituering av nytt FAU. | Godkjent |
| *Sak2/ Okt 17:*  *Valg av referent* | Referent velges til møte. | Vedtatt som referent Merethe Johansen(8d) |
| *Sak3/ Okt 17:*  *Orientering* | -Rektor har et fast punkt på agendaen «Orientering»  -Første møte har ikke et klart innhold, men rammen og noen forventningsavklaringer bli satt for FAU og ledelsen ved Fagerborg skole.  - FAU informasjonskanal til skolen, fanger opp mye. Ønsket er å skape godt læringsmiljø for alle.  - FAU medlemmene tilgjengelighet til andre foresatte av elever ved Fagerborg skole  - Det er kommet opp spørsmål rundt politikontakt. Rektor Elin Brandsæter informerer om at det ter på plass.   * Hva skal politiet medvirke med: forebygging,   informasjon, tilstedeværelse etc. | * FAU møtes første tirsdag i mnd fra 18-20:00. * FAU medlemmene gjør seg kjent med vedtekten og mandatet. * Enkeltsaker er ikke saker for FAU: FAU diskuterer og beslutter saker prinsipielt på overordnet nivå. * FAU medlemmene er tilgjengelig for andre foresatte tilhørende sin klasse * Kontaktperson i politiet er på plass. Navn vil bli videre formidlet * Det besluttes at saken må holdes tak i, få en klar bestilling |
| *Sak 4/ Okt 17:*  Forventningsavklaringer fra FAU medlemmer og Rektor | * FAU har vært fornøyd med samarbeidet mellom ledelse og utvalget i 2016/17. Opplever ledelsen som lydhør og handlingskraftig. Ikke vært formelt spilt inn saker til ledelsen, bør det være slev ved godt samarbeid? * Ønsker å utvikle felleskap ved fagerborgskole, spille på det unike med at hele spektret av Oslos «nærmiljø» er å finne ved Fagerborg. Fagerborg ett miniatyr Oslo, men side muligheter og utfordringer. * Mangfold krever også sitt, vise frem nærmiljøet. Hva med å bli kjent på tvers av bygrenser. * Hvor ser skolen seg selv utover læreplanen? * Få innblikk i hva som opptar skolen * Sosiale aspektet: Hva med tiden utenom skoletiden, eleven omgås også da? * Hvordan jobber skolen som er sentrumsskole? * FAU ressurs for elevene og lærerne. * Alle foreldre bør delta i FAU arbeid en eller annen gang. FAU representant er bindeledd mellom klassen og skolen * Saker, innhold, arbeidsmetode og kartlegging av problemområder som det er ønskelig å jobbe med bør være klart formulert. Forutsetning til arbeidsmetode i FAU er at det er konkret hvor en kommer med alternative løsninger og tydelig beslutning. * Skape dialog: Hvordan jobber skolen med arbeidsro, og læringsmiljøet?   + Rektor Elin Brandsæter fremlegger viktigheten med holdningsarbeid både på skolen og hjemme.   + Ulike sluttider på skoledagen: Grunnet fagplanen som skal gjennomgås av alle trinnene. Må få kabalen til å gå opp.   + Tilpasset opplæring: Alle skal ha oppgaver og utviklingsmuligheter som er tilpasset den enkelte elev. Bruk utviklingssamtalen eller send mail om det er usikkerhet rundt dette og sitt barn.   + Læring: Ikke alltid samstemt mellom det lærere og elev anser som viktig. Ta det som tema på foreldremøte.   + Legger vekt på sammensetninger av klasser, det er utfordrende men bidrar til å løse oppi sosial kode |  |
| *Rektor forlater møte info til protokoll* |  |  |
| *Sak 5/ Okt 17:*  Konstituering av ulike verv i FAU | -Det er behov for å velge en leder, nestleder og avklare sekretærrollen for FAU møtene i skoleåret2017/18.   * Det er ønskelig med kjønnsbalanse ved innsettelse av kandidater i vervene. * Tidligere leder for FAU utvalget 2016/17 ønsker å stille til gjenvalg, det fremkommer ingen andre kandidater.   -Sekretærrollen må avklares. Er det ønskelig med en fast sekretær eller skal vervet gå på rundgang?  - Spørsmål rundt tilgjengelighet av referat og fremgangsmåte.  -Det er ønskelig med mal for referat skriving for å få lik praksis.   * Hva med arbeidshjul, agenda? | * Eivind Haanes velges enstemmig som leder for FAU 2017/18. * Kadra Yusuf velges enstemmig som nestleder for FAU 2017/18 * Det besluttes at sekretærfunksjonen gjennomføres på rundgang fra møte til møte. * Referatet gjøres tilgjengelig under FAU temaer på skolens nettside. Sendes til leder som sender ut til alle medlemmene i FAU med frist for å svare for korreksjon, før det legges ut. * Det skal tilstrebes å få til referat mal som kan benyttes av alle referentene. |
| *Sak6/okt17:*  Tema/ saksområde | - Burde FAU ha tre mål/ temaer/ saksområder som FAU har spesielt fokus på. Arbeidet mot mål som gir mening for elever, foresatte og skolen fremover? Noe som kan bli merket, gjøre en forskjell.  - Hvordan skape noe som er kult nok og få med elevene? Hva med trekk plaster for å få til noe i regi av hele skolen?   * Aktivitetshuset/ ungdomsklubb   (Stenberg parken). Kan skolen ta del i dette arbeidet?   * Initierer natteravn, kan det være noe? * Arrangerer ulike tilsetninger? Hva med å ha noe en gang i året? * Åpen skole? Kveldstid? * Lage fagerborgfestival? | Leder gjør en gjennomgang av alle forventninger og saksområder som er kommet opp i dag. Leder sammenfatter til tre temaer/ saksområder/mål som FAU kan jobbe videre med i 2017/18 enten samlet eller i grupper. Tar med forslag til diskusjon til neste møte.  Dette må det jobbes mer med.  Leder Eivind Haanes tar kontakt med Anne-Kristin leder fro bydelsutvalget og finner mer ut av dette og gir en orientering |